

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ

К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МБУ ДО г. МУРМАНСКА ДЮСШ № 10 ПО ФУТБОЛУ

(утвержденным приказом директора № 40 от 11.08.2018 г.)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО г. Мурманска
ДЮСШ № 10 _____
Е. Н. Мигун
04.04.2023 г.

Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ № 10 по ФУТБОЛУ приняты на рассмотрении протеста прокуратуры Ленинского АО г. Мурманска (протокол № 5 от 04.04.2023 г.) Дата вступления в силу: 04.04.2023 г. МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ №10

Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ № 10 по футболу

1. На основании ст. 46 Федерального закона №273-ФЗ пункт 1 Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ДЮСШ № 10 дополнить подпунктом 1.5 «К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты».

2. На основании ст. 263 ТК РФ дополнить п. 4 подпунктом 4.13. «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается»

3. На основании Федерального закона от 14.07.2022 №240-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в п. 7.7 Правил внутреннего трудового распорядка ДЮСШ № 10, слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

4. На основании ч.1 ст.68 ТК РФ пункт 1.1. Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ДЮСШ № 10 изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».