

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор МБУ ДО ДЮСШ № 10

\_\_\_\_\_ Е.Н. Мигун

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021

Принято на собрании трудового коллектива

Протокол № 1 от « 06 » сентября 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем Собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**г. Мурманска детско-юношеской спортивной школе № 10 по футболу**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Общее Собрание (Собрание) трудового коллектива - главный коллегиальный орган управления спортивной школой № 10.

Собрание образуют педагогический коллектив и сотрудники обслуживающего, технического персонала школы, занятые образовательной и хозяйственной деятельностью учреждения. Каждый работающий в данном учреждении, с момента приема на работу до расторжения Трудового договора является членом общего Собрания.

В состав Собрания могут быть включены представители общественных организаций, в том числе родители обучающихся по решению не менее 75% от списочного состава работающих в учреждении.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1 Основной целью деятельности Собрания трудового коллектива является создание оптимальных условий выполнения задач по организации учебно-воспитательного процесса обучающихся в МБУ ДО ДЮСШ № 10.

2.2 «Собрание» - Вырабатывает общие подходы к трудовой деятельности коллектива направленной на успешное выполнение образовательных Программ, реализуемых спортивной школой.

- Разрабатывает и утверждает Устав учреждения, изменений и дополнений к нему.

- Утверждает Правила внутреннего трудового распорядка и вносит в них изменения и дополнения в соответствии с меняющимися условиями организации учебнотренировочного процесса
- Обобщает результаты деятельности трудового коллектива по выбранному направлению деятельности учреждения дополнительного образования детей города Мурманска.
- Обозначает нерешенные проблемы и утверждает программу действий для их реализации.

### 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1 Собрание трудового коллектива созывается не реже 1 раза в год и может принимать решения, если в его работе участвуют не менее 75% списочного состава работающих.

3.2 При необходимости решения вопросов, касающихся деятельности всего коллектива, Собрание может быть созвано внепланово.

3.4 Тематика заседания Собрания вносится по представлению директора школы, тренерского совета, профсоюзного комитета, а так же отдельных членов общего собрания

3.5 Работой Собрания руководит председатель, как правило, директор учреждения, а в его отсутствие заместитель руководителя учреждения.

3.6 Решения Собрания являются обязательными для всех членов коллектива.

3.7. Время, место и повестка дня Собрания сообщаются не позднее, чем за 2 недели до его проведения.

3.8. Для подготовки каждого Собрания трудового коллектива создаются творческие группы, возглавляемые представителями администрации (в зависимости от возникшей проблемы).

### 4. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

4.1. Заседания и решения общего Собрания трудового коллектива протоколируются.

4.2 Протоколы заседаний и решений подшиваются и хранятся в делопроизводстве школы

5. Считать Положение действующим в течение пяти лет с даты утверждения 01.09.2021 года